



国家软件研发管理人才培养计划

高端软件研发管理人才

具备最佳管理实践应用的国际化人才战略



R&D Vision

Sharing Global R&D Vision, Skill Transfer and How to,
软件经理人必修模块、软件测试经理必修模块
软件项目经理必修模块、软件架构师必修模块

推进软件研发管理团队高效、国际化进军

软件业中高级管理必修课程

享誉三十余年软件研发管理实践，荣获
Top500软件研发中心一致口碑推荐！

当下，软件实训基地在各地的运营中陆续解决了国内软件紧缺工程师的需求，但中高端软件管理人才匮乏是当前国内软件产业发展最严重的阻碍因素之一，现在迫切需要建立国际化高端人才培养体系。

本培训体系面向国内软件开发企业，对软件行业中层管理和骨干层次进行高端培养，重点打造中高级管理人才，提供管理者所必修的面对面课堂，围绕最佳研发管理实践、软技能进行深度训练，侧重培养软件团队管理能力、测试管理能力、项目经理能力、软件架构师能力四大课程模块。

麦思博（msup）有限公司携手哈佛商业学院中文版《商业评论》，联袂世界级成熟软件研发管理实践，注重经验的分享和技能的传授，为国内缔造高端管理人才。



发起人

麦思博（msup）有限公司



软件业中高级管理人才
必修课程

承办方

中国软件行业协会教育培训委员会
各地软件行业协会
各地软件园区



张爽 -- 曾任微软亚太地区员工领导和发展协会理事, 人力资源专职经理

麦思博 (msup) 有限公司资深顾问, 在过去曾协助微软 Business Solution 产品部门 VP 和人力资源专职经理规划对所有管理者卓越管理方面的学习和培训。张爽对 IT 领域人才管理、培养和指导颇有研究和经验。她是微软认可的能指导员工职业成长的指导 (mentor)。她是微软 360 度系列丛书《微软 360 度- 企业和文化》以及《微软 360 度- 成功与成长》两书的主要负责人和作者之一。在北京师范大学获得学士和硕士学位。美国纽约州立大学获博士学位。她具有十年软件测试和管理经验, 以及五年领导团队和指导员工的经验。她自 2002 年起应中国软件行业协会、麦思博公司及其他企业或高校之邀, 每年回国进行测试技术、方法、管理、以及成功和成长、员工职业生涯发展等方面的培训和演讲。她是微软中国 TechEd 2005, 2006, 2007 和 2008 特邀的微软总部讲员之一。

软技能-职场制胜的必备武器

你了解微软公司对其员工和管理人员的软技能的要求吗? 你想知道微软公司是如何培养员工软技能的吗? 无论您是主管经理还是工程师, 本课程通过对人际关系和领导能力的几个重要方面的理论讲述和实际的课堂练习, 结合讲师本人在微软总部近十年的开发测试与团队领导的经验, 以及在不同的美国和日本公司获得的独特视野, 使您能够对外企公司的多元化的工作环境有所认识, 对个人的软技能有系统性的提高, 并为您公司内部的软技能讲座提供参考与借鉴。

课程目标:

针对 IT 行业开发主管经理和高级工程师以及人力资源 (HR) 相关人员:

- 激发学员充分认识软技能在个人成功成长路上的积极意义。
- 介绍微软等外企对员工和管理人员的软技能的要求
- 实例分享微软等外企的多元化环境对人际关系的影响和不同的思维方式
- 简释微软培养员工软技能的课程
- 系统性地讲解如何建立有效人际关系的几项重要技能包括: 交流模式分析; 有效交流法; 积极潜意识; 和难处的人相处等。
- 系统性地讲解领导能力特别是团队领导的几项重要技能包括: 建立至深的影响力; 解决分歧, 做有效的决定; 情形式领导方式; 选择管理还是领导等。
- 通过课堂练习和训练, 学员能够学会分析自己的软技能的现状和团队的现状并制定努力方向和未来的工作中的应用
- 开拓学员视野, 建立与其公司相应的软技能培训课程

更详细内容: <http://www.msup.com.cn/?mod=training&show=36>

五向定位-IT企业和员工双赢的职业发展成长模式

谁可以参加这个培训: 包括人力资源部门、公司各层领导、职业规划培训人员、在职人员

- 1、你了解所在公司、IT 界的发展趋势、前景对自己的职业发展有何影响吗?
- 2、你想借鉴微软公司的人才策略以找出国内和本公司实用的方法和体制吗?
- 3、你想找到能在公司发挥自己最大潜力的职业生涯发展路径吗?
- 4、你了解成功和成长的深度解析和战胜挑战的方法策略吗?
- 5、你想学会怎样对自己奋斗目标和现状进行差距分析, 并制定出“SMART”阶段努力方向吗?

本课程的主要内容包括但不限于:

- 1、成功、挑战、成长, 学习帮助个人成功与成长及战胜挑战所需的思路和方法
- 2、微软人才管理策略和体系、机制、条件等, 其中包括职业模式、技术级别、胜任能力、员工考核、自学系统、职业导师制度、奖励制度等
- 3、“五向定位”-- IT 企业和员工双赢的职业发展规划模式各个方向 (向里、向外、向上、向下、向前) 的含义和特点, 以及建议分析该方向时的注意事项
- 4、一系列有助于不同方向分析状况的思路、辅助工具和建议。如: 绩效分析中差距分析、SMART 目标等
- 5、基于“五向定位”各方向的课堂练习和训练以加深理解并找出公司和个人的现状和结果

更详细内容: <http://www.msup.com.cn/?mod=training&show=33>



陆宏杰 - 获得微软全球卓越软件工程测试奖项，曾任微软亚洲工程院部门经理

麦思博（msup）有限公司首席顾问，微软资深软件测试专家，曾任职于微软亚洲工程院，十余年的软件开发、软件测试和测试团队管理经验，曾主管过多个大型复杂项目的测试工作，尤其在自动化测试技术和测试管理方面积累了丰富的实际项目经验。对于各种测试方法的重点、难点和实施技巧有深入的研究。其主持的项目多次获得微软全球最高技术奖项和工程奖项，并获得msup2007年度top one金牌分享大师、msup2007年度软件企业内训最佳好评讲师。

签约资深咨询顾问

金山软件珠海总部以及全国各个分支研发机构；

培训过的大客户（核心测试骨干和测试经理级内部提升培训）

Autodesk上海研发中心，阿里巴巴杭州研发中心，招商银行深圳研发中心，金蝶深圳研发中心，搜狐总部研发中心，方正总部研发中心.....

卓越软件工程测试规范训练

卓越软件工程培养计划的课程通过对于相关软件开发与测试工作的工程师和管理人员的培训，可以大幅提高他们在日常相关工作中的工作效率，提高自动化率，在保证软件质量的前提下，缩短软件整体开发与测试流程的时间，减少员工加班的压力，从而提高其工作满意度。同时，本培训通过讲师分享精彩的案例和展示各类先进的测试理念与测试技术，会让参加培训的学员们开阔视野、拓展思路，并让他们了解到软件测试领域的博大精深之所在，并非一般人所认为的那样只是个单调而枯燥的工作。这样可以正向激发相关工程师的工作热情和对技术深入钻研的兴趣，并为带队经理或管理者展现了在软件测试领域进行长期职业发展规划的更明确的路线与坐标。

本课程的主要内容包括但不限于：

- ✓ 功能测试技术的理论与实战技巧，其中包括边界值分析技术、等价类划分技术和最新的一些组合分析技术，比如说Pair-wise测试技术等；
- ✓ 结构测试技术的理论与实战技巧，其中包括决策、分支覆盖、条件覆盖、路由覆盖等代码分析技术，并讲述了如何使用这些数据，及其注意要点；
- ✓ 设计高效的测试用例的技巧；
- ✓ 软件缺陷管理的学问与提供优秀的软件缺陷报告的实战用例；
- ✓ 有关微软内部所要开展的多种集成测试与系统级测试的介绍，以给大家开拓思路；
- ✓ 如何进行高效的code review与设计文档评审加速的技巧；
- ✓ 状态转换法在测试工作中的应用及基于模型的测试方法的介绍；

更详细内容：<http://www.msup.com.cn/?mod=training&show=11>

软件测试质量体系最佳实践

讲解将测试融入开发进程的实战策略以及自动化测试的部署策略。从测试执行者和测试管理者的角度分别出发，讲解如何制定能覆盖到细节的测试计划，文档对项目的实用价值，对文档质量的评审流程，以及准备资源的依据，并最终评定每一个测试人员的测试执行情况。介绍提高测试效率及效果的技术复用策略。深入理解如何工程化实施大规模深度测试。讲解如何把这些独立的测试方法和测试活动整合成自动化测试体系。从而实现缺陷预防的持续改进。

在课程中要逐一解决的问题：

- ✓ 测试人员不足，尤其是有经验的测试工程师不足；
- ✓ 团队对Bug的理解不一致，有时测试团队开的Bug开发团队不认可；
- ✓ 没有有效技术手段保证测试速度，甚至测试被认为额外增加项目进度时间；
- ✓ 测试量很大，测试报告不能及时反映最新版本中存在的问题；
- ✓ 测试中重复劳动太多，长期下来，测试工程师缺乏成就感和创造力；
- ✓ 软件发布前是否经历了足够的测试？能否发布到底谁说了算？
- ✓ 缺陷预防的持续改进是如何进行的？
- ✓ 如何建立质量保证体系？

更详细内容：<http://www.msup.com.cn/?mod=training&show=1>



钟琪--麦思博 (msup) 有限公司咨询顾问, 曾是卓越领导管理团队成员

麦思博 (msup) 有限公司咨询顾问, 曾是微软总部的项目经理, 是微软总部产品部门少数具有产品开发项目管理经验的华人项目经理之一, 还曾任在微软总部具有两千多成员的微软华人协会 (Chime) 的董事。钟琪于2002年毕业于浙江大学竺可桢学院混合班, 获得计算机科学学士学位。2004年底毕业于美国加州大学欧文分校, 获计算机科学硕士学位。钟琪于2005年初加入微软, 先任Exchange Server 2007产品的软件工程师, 参与了Exchange Server整套测试管理流程(Test Case Management)以及项目管理流程工具(Exchange Metrics)的设计和开发。从2007年开始, 钟琪是微软的新一版Microsoft Office的开发项目经理, 负责该产品的Deployment和Licensing部分的项目管理。钟琪对微软的高效项目管理和开发流程具有深刻体会和丰富的实践经验。

从优秀走向卓越项目管理课堂

本次讲座将通过真实例子, 介绍、分析和解释项目管理在软件开发项目中的运用, 以及项目经理如何培养和提高自己的软件开发管理能力。本课程案例涉及产品线的研发工作, 注重个体的技能提升与职业发展, 研发团队的管理与协作, 强调优秀的人、方法论、过程和工具的有机结合, 切实关注软件品质的创新和超越, 正是本精髓所在。

本课程的主要内容包括但不限于:

- ✓ 各就各位我的软件开发团队;
- ✓ 软件开发项目计划阶段的管理;
- ✓ 软件设计阶段的管理;
- ✓ 软件开发阶段的管理;
- ✓ 公开测试;
- ✓ 公开发布;
- ✓ 必备软技能;

更详细内容: <http://www.msup.com.cn/?mod=training&show=26>

软件需求管理最佳实践

从实际问题出发, 注重解决软件项目中有关需求分析的现实问题, 并不拘泥于各种理论图表达法, 分享能真正解决问题的经验, 课程定位不仅仅是如何成为一名优秀的需求分析员, 更重要的是分享如何通过需求管理提高项目的整体效率和产品定位, 课程内容包括需求分析的方法和技巧、需求应该细致到什么程度、对需求部门的管理, 同时涉及需求和架构的配合、需求和测试的配合、以及需求对整体项目的驱动力。

课程的中心思想是通过需求分析来提高项目整体效率和产品定位, 节省开发、测试、管理的实施成本。讲解软件项目的需求划分技巧; 以及如何管理多名需求人员对产品/项目的整体把握, 保证多名需求人员对需求理解的一致性; 产品型和项目型软件在需求分析时的区别、技巧、以及如何快速把握需求关键点。

课程中逐一要解决的问题:

- 1、需求分析缺乏经验
- 2、团队对设计目标的理解不一致
- 3、需求分析过程同软件开发过程严重脱节
- 4、无法有效的将从客户获取的信息转换成软件设计文档
- 5、开发人员和需求分析人员互相不认可, 无法形成有效的协作
- 6、需求不明确, 测试很难开展

更详细内容: <http://www.msup.com.cn/?mod=training&show=6>



胡晓潮 -- 曾任美国惠普资深软件架构师，主导研发软件架构安全体系工具

麦思博 (msup) 有限公司首席顾问，美国惠普资深软件架构师，在此之前曾任多家企业的资深技术顾问。十余年的企业软件架构、开发和管理经验，侧重于企业软件安全、商业流程管理、面向服务架构 (SOA) 等的研究与开发。多次讲授各类企业软件架构安全设计课程。尤其在软件开发编码过程中的安全漏洞防范、识别，以及安全的系统架构设计上有着丰富案例实践，他带领研制的工具可以有效地修复现存漏洞和加强防范措施，有帮助软件开发团队对可能的袭击、漏洞进行识别、监控、管理和采取必要的行动。现任 OASIS 安全协定标准委员会成员。

卓越软件架构设计师必修课

作为架构设计师，需要具备统观全局、分而治之的能力，从子系统的划分到组件的定义，从系统设计能力到说服、辅导能力，我们系统的组织课程，并由经验丰富的讲师传授，为您成长为架构设计师打下坚实的基础。学员将在课程中学习实现高效软件架构的技能和技术——使软件架构具有易维护性和高可扩展性，这样的架构允许您快速地将新的框架合并到其中（例如，表现层框架、持久层框架或分布式框架）实现真正以架构为中心的最佳开发实践。本课程也涉及用例驱动开发和迭代开发，及这两项技术如何才能帮助你实现一个好的软件架构。

通过完成此课程，学员将能获得：

- . 如何引导分析和设计各种各样的用例——处理功能需求用例，非功能性需求用例，平台细节用例等
- . 如何使功能性需求，非功能性需求和平台细节在代码中能保持分离，从而改善可维护性和可扩展性
- . 如何系统化测试系统和了解测试如何影响架构及如何在单元测试、整合测试和性能测试中重用测试用例
- . 如何迭代化地评估架构?如何收集架构需求和评价标准在迭代化的开发过程中评估架构质量?

更详细内容：<http://www.msup.com.cn/?mod=training&show=2>

软件架构安全设计最佳实践

多数系统的安全攻击事件都是起因于应用程序编码的设计缺陷。因此，应用软件系统的安全保护对企业 and 用户都已成为企业当前迫切需要解决的问题。为了尽量减少企业的风险及责任，企业正在采取各种措施以防范软件中可能出现的安全缺陷。本课程通过大量的安全攻击，漏洞，防御及补正实例来让你了解在软件开发和架构设计中哪部分最易遭受攻击及防御方法。课程将传授给你软件安全开发中必备和高级技能，帮助你开发安全的软件系统，有效地抵御外部对系统的侵入，把你企业中的安全风险降至最低限。

学习目标：

- . 了解为什么现有的软件如此脆弱，易受到各类攻击
- . 了解软件系统的哪些部分最易招致外来的攻击
- . 了解信息安全模型及常见安全保护方法和系统架构
- . 用安全保护的技术来开发新的软件，检查现有软件的安全漏洞。
- . 掌握测试软件安全漏洞的有效方法
- . 掌握安全建模方法及其在软件开发各环节中
- . 学会生成关于你企业安全漏洞及相应的修复建议清单 (Security Check List)
- . 获得安全漏洞管理实用模板。开发、测试和主管人员可直接将其用在企业开发环境中

更详细内容：<http://www.msup.com.cn/?mod=training&show=1>

以智驱动 推进卓越开发团队迈向巅峰

卓越开发团队源自对内部流程、思想、人不断的革新和颠覆

国内 Top500 研发中心(部门)一致首选。

麦思博(msup)有限公司是一家面向软件研发团队的培训咨询机构，首创以智驱动的咨询模式，提供原创经验分享和卓越技能传授，讲师原任微软卓越管理领导团队成员，曾获得微软全球杰出研发管理奖。独特的二十一项管控服务流程，以及享誉三十余年软件研发管理实践而闻名。

我们的荣誉

2009-2 麦思博公司携手《哈佛商业评论》联袂分享世界级管理最佳实践，成就IT研发技术管理精英。

证言：<http://www.msup.com.cn/event/hbr/index.html>

更多索取《msup哈佛商业评论》专刊

2008-11 获得中国软件业Top500研发中心（部门）最佳口碑。

证言：来自2007-2008中国6000家软件企业反馈调查数据

2008-6 获得《软件世界》杂志专栏战略培训机构

由软件协会主办的软件业唯一一本导航性杂志，与麦思博签订了12期战略专栏，并与同年10月份首次推出软件经理人学习俱乐部。

证言：阅读《软件世界》每期杂志

2008-4 承办第一届（天津）国际测试技术大会（由天津软件评测中心、天津软件行业协会共同协办）
来自美国、日本、韩国、德国、印度数十位海外知名测试专家集聚一堂，为200多位国内软件测评机构、测试外包中心以及软件公司演绎了3天“软件测试的现状与发展”最新趋势。

证言：<http://www.msup.com.cn/istc2008>

2007-10 获得微软TechED技术大会银牌合作伙伴（2008年唯一培训合作伙伴赞助商）

一年一度的微软中国最大的技术大会，msup分别在北京、上海、深圳等TechEd大会上获得最佳培训合作伙伴，其中北京会场msup屹立与大会银牌伙伴正中央。

证言：<http://www.microsoft.com/china/technet/teched>

更多我们的历程点击：[这里](#)

媒体报道

- [CSDN新闻频道:msup与哈佛《商业评论》携手共进，推动国内软件研发管理](#)
- [科技资讯网:企业开源节流的秘方 以智驱动](#)
- [星巢创业网:msup助力本土软件企业发展](#)
- [CSDN新闻频道:企业开源节流的秘方：以智驱动](#)
- [天极网：《微软360度-成功与成长》发行](#)
- [MSN中文网--msup培养高端软件人才助力本土软件企业发展](#)
- [北美新浪财经--中国软件外包商就当前形式展开应对策略](#)
- [新浪科技--国内软件外包高管集聚大连 探讨竞争与应对策略](#)
- [新浪科技--首批80位研发管理者获得msup卓越表现奖](#)
- [新浪科技--基于卓越软件工程的人才培养方略](#)
- [中计报--中国软件交易会各论坛突显软件人才瓶颈问题](#)
- [新浪科技--应用软件企业安全架构设计进行中](#)
- [新浪科技--msup“软件测试经理面对面”在北京微软启动](#)
- [科技资讯网--msup携手微软总部涉足软件项目经理培养议题](#)
- [csdn新闻频道--msup携手微软谱写软件研发“孙子兵法”](#)
- [网易新闻中心--msup将微软最先进的软件管理思想带进企业实践中](#)
- [msn中文网--麦思博建立软件行业培训新标准](#)
- [新浪科技--2007年msup分享卓越软件研发管理实践峰会落幕](#)

□



金山软件培训总监万海勇先生

“培训这个事首先是出于良心的工作，而在良心的基础上讲究效果尤其不易。良心品质对于实实在在的产品，可能是成本上的提高和品质上的重视，对于一个个优秀的讲座，就更是凝聚了无数人的心血和热情。”

万海勇接着说：“我们之所以和麦思博这样专注的机构合作，就是要杜绝福利式的培训。培训工作对我们来说，是投资，而不是福利。对于个人成长来说，福利太多往往是懦弱的表现。”

万海勇加重了语气：“找到好的培训机构，好的讲座老师，让一个一个培训项目成为同事们鲜活生活的一部分，这对于做好培训工作，是重中之重。因为我们不仅仅是组织一个讲座，我们更关注同事的发展，对于每一个同事的发展，我们是极其认真的。”



已在珠海公司进行了四次《测试驱动项目管理》的专题培训，另外成都一次，北京两次，下面是珠海总部的邮件反馈内容（未做任何删改处理）：

时间	授课方式	培训对象
07年7月份2天	讲授法、案例分析法	软件事业部、网游事业部测试骨干与项目经理（70多人）
08年6月21.22日	咨询式，问题解答为主 (回答了提交的85个问题)	软件事业部测试中心全体测试人员和软件事业部08年度被任命的全体干部（共116人）
08年12月13.14日	讲授法、案例分析法	网游事业部测试工程师、需求工程师（策划工程师）、项目经理总监、配置工程师、软件工程师（共60人）
08年12月27.28日	讲授法、案例分析法	网游事业部测试工程师19人；需求工程师（策划工程师）19人；项目经理5人；总监2人；配置工程师1人；软件工程师16人（共60人）

二、目前培训收益

由于陆老师在微软公司的工作经历，其负责的项目与软件事业部的项目类似，他的授课知识和体系已在软件事业部得到明显的应用，具体收益为：

- 1、软件事业部测试中心的安全引擎测试组60%内容（张负责）、自动化服务测试组40%内容（冯负责）已完成“测试驱动项目开发”，开发人员一边写代码，一边进行测试，程序写完后，测试也完成
- 2、统计代码覆盖率工具是测试同事自己写的；
- 3、虚拟平台已搭建完成（程序自动控制开机、关机）；
- 4、案例代码覆盖率工具是测试同事自己写的；
- 5、自动化测试工具是测试同事自己写的。

三、培训效果转化计划

- 1、培训后召开培训总结会，成立行动小组，制定行动方案，需要人力资源部的配合的地方我们鼎力支持；
- 2、定期收集网游部门同事反馈的问题，与陆老师进行电话会议进行沟通
- 3、以某一个项目组进行试点，推行成功后，再在整个网游事业部推广；
- 4、定期召开小组沟通会，让自动化测试小组做的出色的小组进行经验分享



成都软件园区-高级测试经理必修课

资深人员通过自身的经历讲解深推在工作中使用,改变固有思维,接受全方位思考,受益匪浅最大的是学习到了老师的思想和对工作中的态度等。

贵公司名称: NCS

条理清晰,案例丰富,将软件管理思想融入课程中照顾到听课中各个层次听众,表达的很多思想引发我对下步工作的改进的思考。

贵公司名称: 飞博创

这次培训从软件测试方面进行,在内容之深度、广度都非常好,通过这两天的培训,自己从另外一些角度对于软件测试有了更高的认识。

贵公司名称: 四川华雁股份

优点: 课程安排合理,不照本宣科,理论联系实际,且对具体内容客理论加以了适当扩展,方便学员对课程的理解,适合软件、IT业各个层级的学员。

贵公司名称: Conexant



第一期测试骨干培训

成都人才培训联盟为高新区企业举办微软软件质量管理体系测试培训,本次培训共有50多人参加,企业包括摩托罗拉公司、赛门铁克、成都新蛋科技,金山软件、伟创立等众多企业的参加,大家对此培训非常满意,来自学员的评价:课程生动有趣、测试中的许多关键点都有提到,质量体系介绍完整、跳出了软件测试传统的理论介绍,讲师经验丰富、授课思路清晰、结合许多实际案例,课程内容具有可操作性和可借鉴性。



第二期测试经理培训

由于第一期培训的成功举办,也得到了人才培训联盟领导的高度认可,因此我们继续开展第二期培训,由于名额有限,本次参加的都是上期报名而没能参加培训的公司,大家很期待本次的培训,课上大家积极主动与陆老师进行沟通,大家都提出了目前工作中遇到的一些问题,与老师一起探讨解决方法,很多学员表示,希望可以参加更多这样有质量的培训。



第三期跟进: 来自与高新区20多家企业110人,在活动中大家一起探讨测试的现状与未来发展趋势,同时也阐述了软件测试团队的核心目标,以及测试团队在整个开发流程中的介入点……

苏州工业园区-高端定制人才培养补贴项目



Workshop深度授课



园区领导颁发证书



麦思博领导在结业仪式

高级数据库优化诊断最佳实践 3天

此次培训主要围绕着Oracle数据库性能优化来展开，参加学习的对象为该软件公司在Oracle应用开发和管理方面的技术骨干，各位工程师在3天的课程中积极参与，讲师提供多个案例分析，脚本文件等，帮助管理员及时处理和解决实际遇到的问题，缩短了老专家在ORACLE实施中的探索历程，提高运维效率，切实达到了技能传授的目的。

软件架构和设计应用 3天

本课程在总结了多年基于国内项目架构开发的经验，让学员体会在软件系统设计过程中，如何分析需求和用例模型，有效的利用架构模式和设计模式，权衡各方资源搭建最优化架构，从而保证项目的成功顺利进行；各位工程师在3天的课中积极参与，讲师提供多个案例分析，脚本文件等，为学员拓展了新的思路，帮助学员们处理和解决实际遇到的问题，切实达到了高级技能传授的目的。了解如何使用架构设计技术提高其企业系统中服务的质量。

部分反馈：

- 讲解深入，非常有助于理解软件架构与设计原理。讲师授课经验丰富，课堂气氛活跃感觉收获较大。
- 赵老师知识面广，实践经验丰富，听赵老师的课，可以学到很多从书本中学不到的知识。
- 总体感觉非常好，学到了不少东西，经过培训自己知道的东西多了，当然也会感觉到自己不知道的东西更多了，其中有些内容可以马上运用到我们组里。

结业典礼

受邀苏州工业园、花冠科技政府补贴高端紧缺人才，在第三方投标服务公司和苏州业内技术专家反复论证下，经过国内4家培训机构评比，以高度符合培训要求性价比最高获得培训项目的实施工作，该培训项目以高端管理型人才为最大特点。

图为项目结业仪式上，其中苏州工业园区领导，花冠科技领导，麦思博公司领导，出席了结业仪式。

